

# Ο Ρόλος των Νοσοκομειακών Οικονομικών Στελεχών των Δημόσιων Νοσοκομείων, στην Ελλάδα της Κρίσης

**Οργάνωση**



**ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ**  
του Υπουργείου Υγείας

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ  
HELLENIC HEALTH SERVICES MANAGEMENT ASSOCIATION

Full Member of  
European Association of Hospital Managers (EAHM)

---

**16-17 Οκτωβρίου 2015**

**17<sup>ο</sup> Πανελλήνιο Συνέδριο**  
**MANAGEMENT**  
**Υπηρεσιών Υγείας**

**“Χτίζοντας”**  
**Νοσοκομειακά**  
**Στελέχη**



Επίσημος Χορηγός



**ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ**  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ Α.Ε.

Ξενοδοχείο **TITANIA**  
Πανεπιστημίου 52 - ΑΘΗΝΑ

Πληροφορίες για το Συνέδριο:  
e-mail: [info@eemyy.gr](mailto:info@eemyy.gr) ☎ 210-6532.564 [www.eemyy.gr](http://www.eemyy.gr)

**Εισηγητής: Θωμάς Χ. Λάζαρης**  
**Οικονομολόγος Υγείας**  
**Διευθύνων Σύμβουλος της**  
**Εταιρείας Συμβούλων**  
**ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ Α.Ε.**  
**Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Ε.Ε.Μ.Υ.Υ.**

## Γενικά

Σήμερα, στην Ελλάδα της κρίσης που οι οικονομικοί πόροι σπανίζουν, η **απαίτηση** για ορθή διαχείριση και αποτελεσματικότητα των δημόσιων νοσοκομείων είναι **αυξημένη**.

Επίσης, η οικονομική παρακολούθηση και η λογιστική τους διαχείριση πρέπει να διέπεται από **διαφάνεια**, το δε αποτέλεσμα της δραστηριότητας των **να δημοσιοποιείται**, έτσι ώστε να εξυπηρετείται η **λογοδοσία** των Διοικήσεων τους αφενός και αφετέρου να υπάρχει απρόσκοπτη **χρηματοοικονομική πληροφόρηση**, σε όσους έχουν εύλογο ενδιαφέρον.

Προκύπτει, συνεπώς, η ανάγκη τα οικονομικά στελέχη των νοσοκομείων να διαθέτουν **ικανότητες** και **γνώσεις**, προκειμένου να αντεπεξέλθουν στις αυξημένες ανάγκες πληροφόρησης, που οι σύγχρονες τάσεις και οι ταχύτατες επιστημονικές εξελίξεις επιβάλλουν.

## Δεξιότητες (skills) -1

Πρέπει να υπάρχει **ετοιμότητα** των υπηρετούντων οικονομικών στελεχών να διεκπεραιώνουν διαδικασίες, όπως:

- η κατάρτιση σχεδίων και προϋπολογισμών, τόσο σε ταμειακή όσο και σε δεδουλευμένη βάση,
- η κατάρτιση τμηματικών προϋπολογισμών,
- η υποστήριξη συστημάτων γενικής - αναλυτικής λογιστικής,
- η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων,
- η κοστολόγηση υπηρεσιών (KEN – DRGs κλπ),
- η διοίκηση αποθεμάτων και οι προμήθειες,
- η μισθοδοσία,
- η εκπλήρωση των φορολογικών υποχρεώσεων μέσω taxisnet
- η παρακολούθηση των συχνών μεταβολών της νομοθεσίας που διέπει το Δημόσιο Λογιστικό κλπ.

## Δεξιότητες (skills) -2

Επίσης, πρέπει να είναι σε θέση να παρακολουθήσουν και να αξιολογήσουν διαδικασίες εξωτερικών συμβούλων, ως άμεσα εμπλεκόμενοι, όπως:

- η διπλογραφική λογιστική μέθοδος,
- η εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων,
- ο εξωτερικός έλεγχος από ορκωτούς λογιστές,
- ο εσωτερικός έλεγχος,
- η λειτουργία των μηχανογραφικών συστημάτων κλπ.

## Προσόντα

Τα νοσοκομειακά οικονομικά στελέχη καλούνται **καθημερινά** να υποστηρίζουν τις ανωτέρω διαδικασίες στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων τους. Με δεδομένο, δε, τον κρίσιμο ρόλο της Οικονομικής Υπηρεσίας στην ομαλή λειτουργία του νοσοκομείου καθίσταται απαραίτητη η στελέχωση της, με υπαλλήλους που:

- είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ -ΤΕΙ οικονομικής κατεύθυνσης (εγγεγραμμένοι στο ΟΕΕ),
- έχουν αρμοδιότητες σαφώς καθορισμένες,
- γνωρίζουν το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον του νοσοκομείου,
- είναι εξοικειωμένοι με τις σύγχρονες Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας,
- επιδεικνύουν ζήλο, πνεύμα συνεργασίας και λαμβάνουν πρωτοβουλίες,
- επιμορφώνονται και εκπαιδεύονται συνεχώς κλπ.

## Συμπέρασμα

Η **βελτίωση** και η **ενίσχυση** των επαγγελματικών προσόντων των Νοσοκομειακών Στελεχών, έχει ως αποτέλεσμα την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Ειδικότερα μάλιστα, στις σημερινές συνθήκες της κρίσης που βιώνει όλη η χώρα, η **εύρυθμη λειτουργία** και η ανταπόκριση του ΕΣΥ **εξαρτώνται** σημαντικά από την βελτίωση του επιπέδου των επιστημονικών γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που το στελεχώνει και από την δημιουργία εργασιακής κουλτούρας με **κοινό όραμα** και με **έμφαση** στους ασθενείς (χρήστες) των υπηρεσιών.



**Ευχαριστώ πολύ  
για την προσοχή σας**