

Έκθεση ESG 2024

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΑΕ



Ιανουάριος, 2025
Αθήνα, Ελλάδα

Περιεχόμενα

1. Γενικές γνωστοποιήσεις.....	3
a. Επισκόπηση της εταιρείας (κύριες δραστηριότητες, τόπος άσκησης των δραστηριοτήτων)	3
b. Αποστολή και αξίες.....	3
c. Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου	4
d. Σύνθεση της γενικής συνέλευσης (με ποσοστά ιδιοκτησίας)	4
e. Οργανόγραμμα	5
2. Ανάλυση Ενδιαφερομένων Μερών	7
3. Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας.....	11
4. Περιβαλλοντικοί δείκτες.....	14
5. Κοινωνικοί δείκτες	18
6. Δείκτες διακυβέρνησης	22

1. Γενικές γνωστοποιήσεις

Η ενότητα "Γενικές γνωστοποιήσεις" περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες.

a. Επισκόπηση της εταιρείας (κύριες δραστηριότητες, τόπος άσκησης των δραστηριοτήτων)

Η ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ Α.Ε., είναι εταιρεία παροχής εξειδικευμένων οικονομοτεχνικών υπηρεσιών, συμβουλών και λύσεων και δραστηριοποιείται σε Δημόσιες Μονάδες Υγείας, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Ο.Τ.Α., Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και λοιπά Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου.

Η έδρα βρίσκεται στον 2ο όροφο πολυώροφου κτιρίου γραφείων επί της οδού Τζωρτζ 30-32, στην Αθήνα. Σε συνολικό κλιματιζόμενο χώρο 300 τ.μ. υπάρχει όλος ο απαραίτητος εξοπλισμός για την υποστήριξη της λειτουργίας της. Ο χώρος εγκατάστασης και ο εξοπλισμός των γραφείων της εταιρείας καλύπτουν τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές σε θέματα εργονομίας, ασφάλειας καθώς και οικονομίες ενέργειας ως απόδειξη της ευαισθησίας της σε θέματα εργασιακού περιβάλλοντος όσο και οικολογικής συνείδησης.

Η εταιρεία διαθέτει Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο EN ISO 9001, Πιστοποίηση Διαχείρισης Ασφάλειας των Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001, Πιστοποίηση Διαχείρισης της Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301, Πιστοποίηση Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας (ΣΔΚΔ) με το πρότυπο ISO 37001, Πιστοποίηση για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001 & Πιστοποίηση κατά το Πρότυπο ISO/IEC 27701 για το Σύστημα Διαχείρισης Πληροφοριών Απορρήτου (ΣΔΠΑ).

b. Αποστολή και αξίες

Το Όραμα μας είναι:

Να καινοτομούμε, να συμμετέχουμε και να υποστηρίζουμε τον λογιστικό εκσυγχρονισμό των φορέων του Δημοσίου τομέα, μέσω της εφαρμογής σύγχρονων μεθόδων και εργαλείων management.

Οι αξίες μας καθορίζουν τον τρόπο που λειτουργούμε και αποτυπώνουν την φιλοσοφία της εταιρίας & των ανθρώπων που δουλεύουν σε αυτήν.

Καινοτομία. Εφαρμόζουμε καινοτόμες λύσεις και αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες που αμφισβητούν παγιωμένες καταστάσεις.

Ποιότητα. Έχουμε ως επίκεντρο τον πελάτη και την ποιοτική του εξυπηρέτηση.

Αφοσίωση. Στόχος μας είναι να είμαστε οι καλύτεροι!

Υπευθυνότητα. Είμαστε συνεπείς σε ότι υποσχόμαστε.

Προσαρμοστικότητα. Παραμένουμε ευέλικτοι μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

c. Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου

Το τμήμα αυτό περιλαμβάνει τα ονόματα των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τις θέσεις τους, όπως εμφανίζονται στο τον ακόλουθο πίνακα.

Ρόλος	Όνομα και επώνυμο	Λήξη διάρκειας (ημερομηνία)
Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου	ΔΑΒΑΡΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ	9/9/2029
Διευθύνων Σύμβουλος	ΛΑΖΑΡΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ του ΘΩΜΑ	9/9/2029
Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	ΑΔΑΜ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	9/9/2029
Αναπληρωματικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	ΛΕΠΤΑΚΗ ΕΛΕΝΗ του ΦΡΑΤΖΕΣΚΟΥ	9/9/2029
Αναπληρωματικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	ΛΑΖΑΡΗ ΑΚΡΙΒΗ του ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ	09/9/2029
Αναπληρωματικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	9/9/2029

Στις περιπτώσεις που μια εταιρεία δεν έχει νομική μορφή που απαιτεί τη σύσταση διοικητικού συμβουλίου, δεν είναι απαραίτητο να συμπληρωθεί το παρόν τμήμα.

d. Σύνθεση της γενικής συνέλευσης (με ποσοστά ιδιοκτησίας)

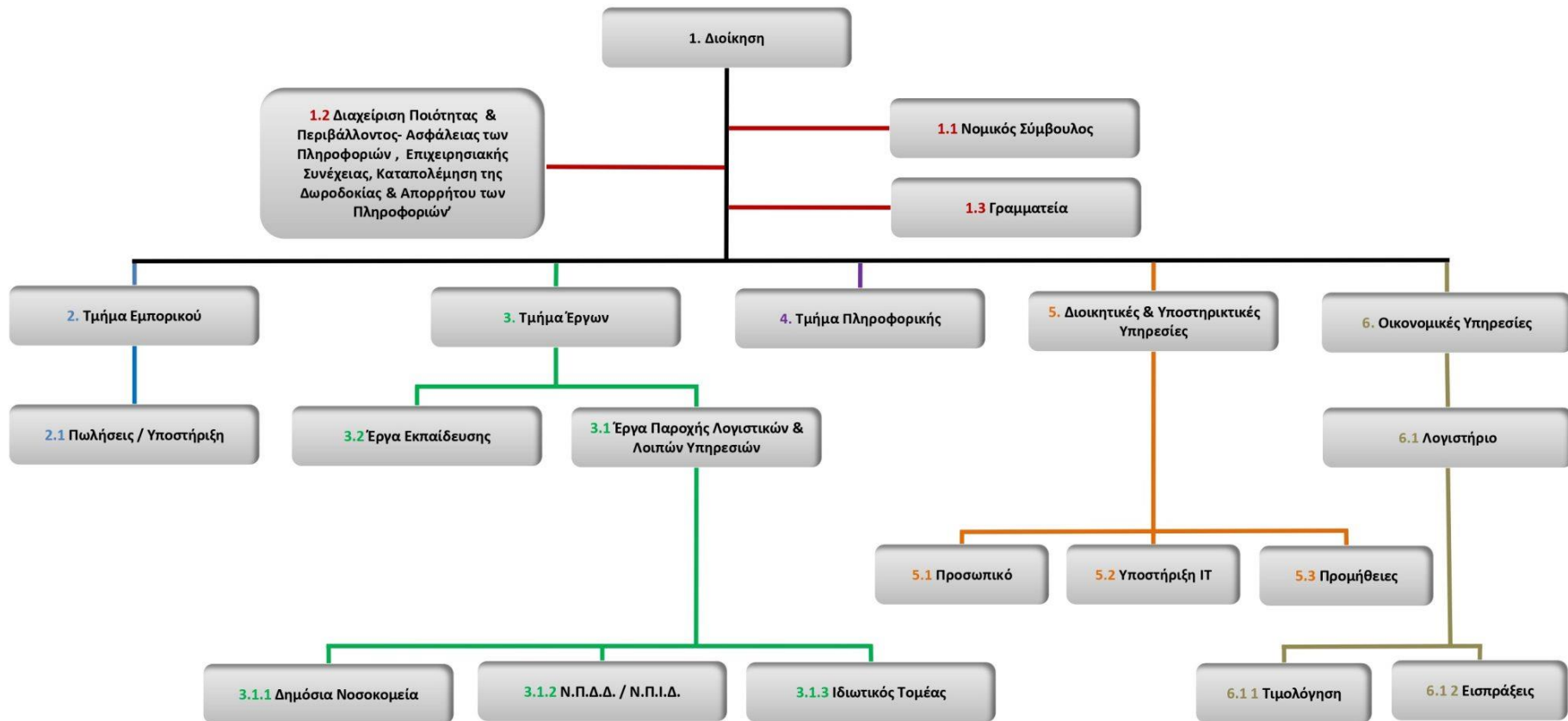
Το τμήμα αυτό περιλαμβάνει τη σύνθεση της γενικής συνέλευσης, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Όνομα του ενδιαφερόμενου	Ποσοστό ιδιοκτησίας
ΔΑΒΑΡΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	10,17 %
ΓΚΟΥΣΚΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ	7,67%
ΛΑΖΑΡΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	1,50%
ΔΑΒΑΡΙΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	39,83%
ΛΑΖΑΡΗ ΔΙΟΝΥΣΙΑ	1,00%
ΛΑΖΑΡΗΣ ΘΩΜΑΣ	39,83%
Σύνολο	100%

e. Οργανόγραμμα

Στην ενότητα αυτή, απεικονίζεται το οργανόγραμμα της εταιρείας, προκειμένου να διακριθούν οι ρόλοι και τα επιμέρους τμήματα. Το παρακάτω διάγραμμα συμπληρώνεται σύμφωνα με τη δομή της εταιρείας.

Σε γενικές γραμμές, ακόμη και αν δεν υπάρχουν αρκετά επίπεδα ηγεσίας και οργάνωσης, είναι απαραίτητο να συμπληρωθεί ένα οργανόγραμμα με βάση την οργάνωση της επιχείρησης.



2. Ανάλυση Ενδιαφερομένων Μερών

Το Ενδιαφερόμενο Μέρος είναι ένα Μέρος που έχει συμφέρον (όχι μόνο οικονομικό) σε μία επιχείρηση και έχει τη δυνατότητα να την επηρεάσει ή μπορεί να επηρεαστεί από αυτήν.

Οι Εργαζόμενοι/ Προσωπικό, οι Πελάτες, οι Μέτοχοι / Επενδυτές, οι Προμηθευτές, η Τοπική Κοινότητα, οι Δημόσιες / Ρυθμιστικές Αρχές, οι Μη – Κυβερνητικές / Μη – Κερδοσκοπικές Οργανώσεις, τα Μέσα Ενημέρωσης και άλλοι, αποτελούν τα κυρία ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

Στο πλαίσιο της παρούσας ανάλυσης, Ενδιαφερόμενο Μέρος με τον χαρακτηρισμό 'σιωπηρό' ('silent') είναι και η Κλιματική Αλλαγή. Ονομάζεται 'σιωπηρό', καθώς δεν μπορεί το ίδιο το 'Μέρος' να μιλήσει για να ανταποκριθεί σε επικοινωνία μας για να συμπληρώσει διερευνητικά ερωτηματολόγια. Ωστόσο, στοιχεία για την 'Κλιματική Αλλαγή' μπορούμε να τα αναζητήσουμε σε φορείς που ασχολούνται με εγκυρότητα με το φαινόμενο της Κλιματικής Αλλαγής (όπως π.χ. υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος).

Στο παρακάτω γράφημα εμφανίζονται τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη (Interested Parties η Stakeholders)



Στην περίπτωση των μεγαλύτερων εταιρειών, τα ουσιώδη ζητήματα εντοπίζονται με τη χρήση ερωτηματολογίων των ενδιαφερομένων μερών. Ωστόσο, για τις μικρές και μεσαίες εταιρείες, η διαδικασία συμπλήρωσης του παρακάτω πίνακα κρίνεται πιο εφικτή, τουλάχιστον στην αρχή διεξαγωγής εκθέσεων βιωσιμότητας. Ο παρακάτω πίνακας περιέχει τρεις στήλες που πρέπει να συμπληρωθούν με τη μεθοδολογία που περιγράφεται μετά τον πίνακα 1.

Ομάδα ενδιαφερομένων	Κανάλι επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας
Εργαζόμενοι/ Προσωπικό	Ηλεκτρονικά μηνύματα, Τηλεφωνικά	5
Πελάτες	Ηλεκτρονικά μηνύματα, Τηλεφωνικά	4
Μέτοχοι / Επενδυτές	Ηλεκτρονικά μηνύματα, Τηλεφωνικά	4
Προμηθευτές	Ηλεκτρονικά μηνύματα, Τηλεφωνικά	4
Δημόσιες / Ρυθμιστικές Αρχές	Ηλεκτρονικά μηνύματα, Τηλεφωνικά	2
Μη Κυβερνητικές/ Κοινωνικές Οργανώσεις	Ηλεκτρονικά μηνύματα, Τηλεφωνικά	2
Κλιματική Αλλαγή	--	--

Πίνακας 1. Ανάλυση ενδιαφερομένων μερών

Στην πρώτη στήλη παρατίθενται οι ομάδες ενδιαφερομένων που προέρχονται από τους τρεις διαφορετικούς πυλώνες (περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση). Συνήθως, τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι οι εργαζόμενοι, τα μέλη της κοινότητας που επηρεάζονται από την εταιρεία, οι μέτοχοι, οι μη κυβερνητικές / κοινωνικές οργανώσεις και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη ανάλογα με τη δραστηριότητα της εταιρείας. Στη δεύτερη στήλη, συμπληρώνεται η μέθοδος επικοινωνίας τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Τέτοιες μέθοδοι επικοινωνίας μπορεί να είναι τα ηλεκτρονικά μηνύματα, τα ενημερωτικά δελτία, οι αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, η ad hoc επικοινωνία και άλλοι τρόποι, ανάλογα πάντα με τη στρατηγική που ακολουθεί κάθε εταιρεία όσον αφορά την επικοινωνία. Η τελευταία στήλη περιλαμβάνει τη συχνότητα της επικοινωνίας της εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα βιωσιμότητας. Η στήλη αυτή συμπληρώνεται με βάση την παρακάτω κλίμακα τύπου Likert.

1	2	3	4	5
Ποτέ	Σπάνια	Μερικές φορές	Συχνά	Πάντα

Πίνακας 2. Κλίμακα για τη συμπλήρωση της τρίτης στήλης της αξιολόγησης των ενδιαφερομένων μερών.

Στη συνέχεια, για τον Πίνακα 3 παρακάτω θα προσδιοριστούν τα θέματα βιωσιμότητας που είναι ουσιώδη για κάθε μία από τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Η συμπλήρωση του πίνακα θα γίνει για θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες της επιχείρησης και σχετικά με την επίδραση των ενδιαφερομένων μερών στην επιχείρηση.

Πίνακας 3. Ουσιώδη ζητήματα ανά ομάδα ενδιαφερομένων

	Εργαζόμενοι/ Προσωπικό	Πελάτες	Μέτοχοι / Επενδυτές	Προμηθευτές	Δημόσιες /Ρυθμιστικές Αρχές	Μη Κυβερνητικές/ Κοινωνικές Οργανώσεις	Κλιματική Αλλαγή
Ουσιώδη ζητήματα σχετικά με το περιβάλλον							
Χρήση πόρων, συμπεριλαμβανομένων των πρώτων υλών, των ενεργειακών πόρων και του νερού.	X		X	X	X	X	X
Περιβαλλοντική πολιτική, σχέδια μετριασμού και δράσεις που έχουν αναληφθεί για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη βελτίωση της (ενεργειακής) αποδοτικότητας (π.χ. Βελτίωση επιπέδου βάσει Π.Ε.Α. Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης ή όπως είναι γνωστό Ενεργειακό Πιστοποιητικό)			X		X		X
Ο αντίκτυπος της λειτουργίας της επιχείρησης στο οικοσύστημα και τη βιοποικιλότητα, καθώς και τα σχέδια και οι δράσεις που αναλαμβάνονται ως συμβολή στην οικολογική διατήρηση.			X		X	X	X
Οι πολιτικές διαχείρισης και μείωσης των αποβλήτων / συσκευασιών που παράγονται από τη λειτουργία σας, (εάν έχει καθιερωθεί υπεύθυνο σύστημα αποσυναρμολόγησης και ανακύκλωσης, η αν συμμετέχετε σε πρόγραμμα συγκέντρωσης και διαχείρισης αποβλήτων / συσκευασιών)			X	X	X		X
Προγράμματα γενικής και εξειδικευμένης κατάρτισης καθώς και ευκαιρίες σταδιοδρομίας	X						
Ουσιώδη ζητήματα που αφορούν την κοινωνία							
Η προσπάθεια να εξασφαλισθεί δίκαιη μισθολογική δομή και ίσες ευκαιρίες, καθώς και να παρέχονται παροχές, υγειονομική περίθαλψη και άλλες φροντίδες για τους εργαζόμενους	X		X				

	Εργαζόμενοι/ Προσωπικό	Πελάτες	Μέτοχοι / Επενδυτές	Προμηθευτές	Δημόσιες /Ρυθμιστικές Αρχές	Μη Κυβερνητικές/ Κοινωνικές Οργανώσεις	Κλιματική Αλλαγή
Η επιτυχία της επικοινωνίας εργαζομένων-εργοδότη μέσω του σωματείου (αν υπάρχει), ή έρευνας ικανοποίησης των εργαζομένων, ύπαρξης συστήματος καταγγελιών για παρενόχληση κατά την εργασία κ.λπ.	X		X			X	
Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, πρωτοβουλίες ευεξίας και προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, πρόληψη και διαχείριση των εργατικών ατυχημάτων ή άλλα θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες του οργανισμού Προστασία της ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής	X		X			X	
Ουσιώδη ζητήματα σχετικά με τη διακυβέρνηση							
Νομική ορθότητα, διάδοση πολιτικών και τυχόν αξιολογητέες παραβιάσεις τους	X	X	X	X	X		X
Η προσέγγιση στις σχέσεις με τους προμηθευτές.			X	X			
Η προσέγγιση για την ικανοποίηση των πελατών, την ικανοποίηση των εργαζομένων και ο βαθμός της κοινωνικής δέσμευσης.	X	X	X			X	
Ποικιλομορφία και ανεξαρτησία του διοικητικού συμβουλίου / οργάνου διαχείρισης			X				

3. Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας

Για τη διενέργεια της αξιολόγησης της ουσιαστικότητας, η εταιρεία αποστέλλει αποστείλει ερωτηματολόγιο στους πελάτες, τους επενδυτές, τους προμηθευτές, την τοπική κοινότητα, τα μέσα ενημέρωσης και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (ανάλογα με το είδος των δραστηριοτήτων). Το ερωτηματολόγιο αποστέλλεται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τα αποτελέσματα θα χρησιμοποιηθούν για τη συμπλήρωση των πινάκων του παρόντος τμήματος.

Ερωτηματολόγιο (Πίνακας) αξιολόγησης της ουσιαστικότητας (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ)

Για την καλύτερη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η [Εταιρεία] θα ήθελε να ζητήσει τη βοήθειά σας στη συμπλήρωση της παρούσας έρευνας. Οι απαντήσεις και οι προτάσεις σας θα χρησιμοποιηθούν μόνο για εσωτερική ανάλυση.

Σας ευχαριστώ.

1. Όνομα οργανισμού

2. Ποια είναι η σχέση μεταξύ του οργανισμού σας/της οργάνωσής σας και της [επωνυμία εταιρείας];

- Εργαζόμενος
- Πελάτες / Πελάτες
- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Προμηθευτές
- Τοπική Κοινότητα
- Κυβέρνηση
- ΜΚΟ / ΜΚΟ
- Μέσα ενημέρωσης
- Άλλοι

3. Ανάλυση ουσιαστικότητας

Παρακαλώ βαθμολογήστε το βαθμό σπουδαιότητας των ακόλουθων θεμάτων.

		Χαμηλή		Μεσαία		Υψηλή
		1	2	3	4	5
Περιβαλλοντικό						
1	Χρήση πόρων, συμπεριλαμβανομένων των πρώτων υλών, των ενεργειακών πόρων και του νερού.					

2	Περιβαλλοντική πολιτική [των εταιρειών], σχέδια μετριασμού και δράσεις που έχουν αναληφθεί για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη βελτίωση της αποδοτικότητας					
3	Ο αντίκτυπος της λειτουργίας της επιχείρησης στο οικοσύστημα και τη βιοποικιλότητα, καθώς και τα σχέδια και οι δράσεις που λαμβάνονται ως απάντηση στην οικολογική διατήρηση.					
4	Οι πολιτικές διαχείρισης και μείωσης των αποβλήτων που παράγονται από τη λειτουργία [των εταιρειών], για παράδειγμα εάν έχει καθιερωθεί υπεύθυνο σύστημα αποσυναρμολόγησης και ανακύκλωσης για τα εγκαταλελειμμένα σκάφη.					
5	Προγράμματα γενικής και εξειδικευμένης κατάρτισης καθώς και ευκαιρίες σταδιοδρομίας					
Κοινωνικό						
6	Η προσπάθεια των [εταιρειών] να εξασφαλίσουν δίκαιη μισθολογική δομή και ίσες ευκαιρίες, καθώς και να παρέχουν παροχές, υγειονομική περίθαλψη και άλλες φροντίδες για τους εργαζόμενους.					
7	Η επιτυχία της επικοινωνίας εργαζομένων-εργοδότη μέσω του σωματείου, της έρευνας ικανοποίησης των εργαζομένων, του συστήματος καταγγελιών κ.λπ.					
8	Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, πρωτοβουλίες ευεξίας και προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, πρόληψη και διαχείριση των εργατικών ατυχημάτων ή άλλα θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες της [Εταιρείας].					
9	Προστασία της ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής					
Διακυβέρνηση						

10	Νομική ορθότητα, διάδοση πολιτικών και τυχόν αξιοσημείωτες παραβιάσεις στην [Εταιρεία].					
11	Η προσέγγιση των [εταιρειών] στις σχέσεις με τους προμηθευτές.					
12	Η προσέγγιση [των εταιρειών] για την ικανοποίηση των πελατών, την ικανοποίηση των εργαζομένων και τη βαθμολογία της κοινωνικής δέσμευσης.					
13	Ποικιλομορφία και ανεξαρτησία του διοικητικού συμβουλίου στην [εταιρεία].					

4. Αναφέρετε αν υπάρχουν άλλα ζητήματα που θεωρείτε σημαντικά σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και διοικητικό επίπεδο. Για κάθε πρόσθετο θέμα, παρακαλείστε να δώσετε τη βαθμολογία σας χρησιμοποιώντας την κλίμακα 1 - 5 (1 = Χαμηλό, 5 = Υψηλό).

 (Το παραπάνω ερωτηματολόγιο μπορεί να διανεμηθεί στους ενδιαφερόμενους φορείς και με τη χρήση σχετικών διαδικτυακών εργαλείων, όπως Microsoft Forms, Google Forms κ.λπ.)

Τα συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια που έχουν συγκεντρωθεί συνοδεύουν την παρούσα Έκθεση ESG σε χωριστό Φάκελο (Ηλεκτρονικό)

4. Περιβαλλοντικοί δείκτες

Στην ενότητα των περιβαλλοντικών δεικτών η εταιρεία πρέπει να γνωστοποιεί τουλάχιστον τους υποχρεωτικούς δείκτες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση.

E1 - Συνολική κατανάλωση ενέργειας & μείγμα

	2022	2023	2024
E1-1 Κατανάλωση ενέργειας	38,49	39,60	41,70
E1-2 Κατανάλωση καυσίμου	2.750	2.825	2.700
E1-3 Κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση και ψύξη			100% Ορυκτέλαιο για θέρμανση και 100% Ρεύμα για Ψύξη

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

E2- Συνολική χρήση νερού

	2022	2023	2024
E2-1 Χρήση νερού	57,3	61,8	73,1
E2-2 Δείκτης χρήσης νερού	7,16	6,87	8,12
E2-3 Πολιτικές για την εξοικονόμηση νερού			Λεκτικό

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Για το E2-3: Οι πολιτικές εξοικονόμησης νερού, προσδιορίζονται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένου κατά ISO 14001 και η εφαρμογή τους υποστηρίζεται από σχετική στοχοθεσία.

E3- Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

	2022	2023	2024
E3-1 Εκπομπές CO ₂ (πεδίο εφαρμογής 1): Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις εκπομπές CO ₂ από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων.	x	x	x
E3-1 Εκπομπές CO ₂ (πεδίο εφαρμογής 2): Οι έμμεσες ενεργειακές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις εκπομπές CO ₂ από την παραγωγή αγοραζόμενης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού που καταναλώνει η εταιρεία.	x	x	x
E3-1 Εκπομπές CO ₂ (πεδίο εφαρμογής 1): Άλλες έμμεσες (πεδίο εφαρμογής 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου είναι συνέπεια των δραστηριοτήτων ενός οργανισμού, αλλά προέρχονται από πηγές που δεν ανήκουν ή δεν ελέγχονται από τον οργανισμό	x	x	x
E3-2 Πολιτικές για τη μείωση των εκπομπών CO ₂			Λεκτικό

Για την E3-1 (τρία πεδία εφαρμογής) τα δεδομένα βασίζονται σε διάγραμμα και για την E3-2 οι ακολουθούμενες πολιτικές πρέπει να παρατίθενται επιγραμματικά και στη συνέχεια να αναλύονται εκτός του πίνακα σε περίπτωση που χρειάζονται περισσότερες εξηγήσεις.

Για το E3-1 (τρία πεδία εφαρμογής) : Η συλλογή των δεδομένων είναι σε εξέλιξη.
Για το E3-2: Οι πολιτικές εξοικονόμησης νερού, προσδιορίζονται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένου κατά ISO 14001 και η εφαρμογή τους υποστηρίζεται από σχετική στοχοθεσία.

E4 - Συνολική παραγωγή αποβλήτων

	2022	2023	2024
E4-1 Βάρος αποβλήτων	400	450	500

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

E5-Ποσοστό ανακύκλωσης

	2022	2023	2024
E5-1 Βάρος αποβλήτων που ανακυκλώνονται ετησίως	0	35	100
E5-2 Πολιτικές ανακύκλωσης			Λεκτικό

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Για το E5-2 αναφέρεται επιγραμματικά ότι η πολιτική ανακύκλωσης προσδιορίζεται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένου κατά ISO 14001 και η εφαρμογή της υποστηρίζεται από σχετική παρακολούθηση των ανακυκλούμενων υλικών.

E6-Πιστοποίηση συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης

Σε αυτό το τμήμα, η εταιρεία πρέπει να αναφέρει εάν έχει υιοθετήσει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Σε περίπτωση που ισχύει, η εταιρεία θα πρέπει επιπλέον να συμπεριλάβει κάποια πιστοποίηση (εικόνα).

Έχει υιοθετηθεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

E7- Πιστοποίηση συστήματος ενεργειακής διαχείρισης

Σε αυτό το τμήμα, η εταιρεία πρέπει να αναφέρει εάν έχει υιοθετήσει σύστημα ενεργειακής διαχείρισης. Σε περίπτωση που ισχύει, η εταιρεία θα πρέπει επιπλέον να συμπεριλάβει κάποια πιστοποίηση (εικόνα).

Δεν έχει υιοθετηθεί σύστημα ενεργειακής διαχείρισης

E8- Περιβαλλοντικές επενδύσεις

Σε αυτό το τμήμα η εταιρεία θα πρέπει να συμπεριλάβει μια ανάλυση των επενδύσεων που έχει πραγματοποιήσει για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της. Στον ακόλουθο πίνακα, συμπληρώστε την επένδυση που πραγματοποιήθηκε και το αντίστοιχο ποσό που επενδύθηκε.

	2022	2023	2024
E8-1 Επενδύσεις για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων	Αντικατάσταση Φωτιστικών με τύπου led: 2.000 ευρώ Νέο σύστημα κατάθεσης προσφορών στους πελάτες μας (ΕΣΗΔΗΣ ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί – δεν τυπώνονται προσφορές και δεν χρειάζεται courier.	Νέο σύστημα κατάθεσης προσφορών στους πελάτες μας (ΕΣΗΔΗΣ ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί – δεν τυπώνονται προσφορές και δεν χρειάζεται courier.	Νέο σύστημα κατάθεσης προσφορών στους πελάτες μας (ΕΣΗΔΗΣ ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί – δεν τυπώνονται προσφορές και δεν χρειάζεται courier. Εξοικονόμηση 1.000 / 2.000 ευρώ ετησίως

	<p>Εξοικονόμηση 1.000 / 2.000 ευρώ ετησίως</p> <p>Συνδρομή για ηλεκτρονική τιμολόγηση: Νέο σύστημα έκδοσης τιμολογίων (δεν τυπώνουμε διαβιβαστικά και τιμολόγια και δεν χρειάζεται courier) 300 ευρώ/ έτος</p> <p>Μεμβράνες στα τζάμια για ενεργειακή απόδοση (χειμώνα λιγότερο πετρέλαιο – καλοκαίρι λιγότερο κλιματιστικό): 1200 ευρώ</p> <p>Καθαρισμός ανά έτος των κλιματιστικών για καλύτερη απόδοση: 200 ευρώ</p>	<p>Εξοικονόμηση 1.000 / 2.000 ευρώ ετησίως</p> <p>Συνδρομή για ηλεκτρονική τιμολόγηση: Νέο σύστημα έκδοσης τιμολογίων (δεν τυπώνουμε διαβιβαστικά και τιμολόγια και δεν χρειάζεται courier) 300 ευρώ/ έτος</p> <p>Κάδος Ανακύκλωσης: 60 ευρώ</p> <p>Καθαρισμός ανά έτος των κλιματιστικών για καλύτερη απόδοση: 200 ευρώ</p>	<p>Συνδρομή για ηλεκτρονική τιμολόγηση: Νέο σύστημα έκδοσης τιμολογίων (δεν τυπώνουμε διαβιβαστικά και τιμολόγια και δεν χρειάζεται courier) 300 ευρώ/ έτος</p> <p>Κάδος Ανακύκλωσης: 60 ευρώ</p> <p>Καθαρισμός ανά έτος των κλιματιστικών για καλύτερη απόδοση: 200 ευρώ</p> <p>Καινούργια εταιρικά αυτοκίνητα για μειωμένη κατανάλωση καυσίμων: Κόστος επένδυσης 60.000</p>
--	---	--	---

5. Κοινωνικοί δείκτες

Στην ενότητα των κοινωνικών δεικτών η εταιρεία πρέπει να γνωστοποιεί τουλάχιστον τους υποχρεωτικούς δείκτες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση.

S1-Χαρακτηριστικά των εργαζομένων των ΜΜΕ

	2022	2023	2024
S1-1 Αριθμός εργαζομένων	26	29	33
S1-2 Αναλογία Full Time / Part Time	0,92/0,08	0,93/0,07	0,94/0,06
S1-3 Κατανομή φύλου Γυναίκες εργαζόμενες/Συνολικός αριθμός εργαζομένων / Άνδρες εργαζόμενες/Συνολικός αριθμός εργαζομένων	0,46 /0,54	0,48 / 0,52	0,58/ 0,42
S1-4 Κατανομή εθνικότητας	1,0 /0,0	1,0 /0,0	0,97 / 0,03

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

S2-Δείκτες ποικιλομορφίας και ένταξης

	2022	2023	2024
S2-1 Πολιτικές			Λεκτικό
S2-2 Κατανομή των φύλων σε αριθμό και ποσοστό σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης μεταξύ των εργαζομένων της.	2/4, 2/4 0,5, 0,5	2/4, 2/4 0,5, 0,5	2/4, 2/4 0,5, 0,5
S2-3 Κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα Αριθμός εργαζομένων κάτω των 30 ετών/Συνολικός αριθμός εργαζομένων Αριθμός εργαζομένων 30-50 ετών/Συνολικός αριθμός εργαζομένων Αριθμός εργαζομένων άνω των 50 ετών/Συνολικός αριθμός εργαζομένων	0,15 0,65 0,20	0,14 0,69 0,17	0,18 0,64 0,18
S2-4 Ποσοστό εργαζομένων με αναπηρία μεταξύ των εργαζομένων των ΜΜΕ	0%	0%	0%

Ο δείκτης S2-1 αναφέρεται στις πολιτικές των εταιρειών όσον αφορά την πολυμορφία και την ένταξη, οπότε πρόκειται για ποιοτικό δείκτη. Η εταιρεία πρέπει να περιγράψει αυτές τις πολιτικές και να επισυνάψει τυχόν αποδεικτικά στοιχεία (όπως κώδικα δεοντολογίας). Ο Κώδικας Δεοντολογίας (Code of conduct, όσον αφορά την ποικιλομορφία) βρίσκεται σε φάση συγγραφής ώστε να υιοθετηθεί.

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

S3- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

	2022	2023	2024
S3-1 Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν άδειες σχετικές με την οικογένεια	50%	48%	42%
S3-2 Ποσοστό των δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδειες σχετικές με την οικογένεια και κατανομή κατά φύλο	Γυναίκες: 62,50% Άνδρες: 37,50%	Γυναίκες: 61,11% Άνδρες: 38,89%	Γυναίκες: 73,68% Άνδρες: 26,32%
S3-3 Αριθμός επιπλέον ωρών εργασίας των εργαζομένων ανά έτος	0	0	0
S3-4 Πολιτικές σχετικά με τη διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (πολιτικές εφημερίας/αναμονής)			Λεκτικό

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Για το S3-4 οι ακολουθούμενες πολιτικές πρέπει να παρατίθενται επιγραμματικά και στη συνέχεια να αναλύονται εκτός του πίνακα σε περίπτωση που χρειάζονται περισσότερες εξηγήσεις. Οι πολιτικές βρίσκονται σε εξέλιξη συγγραφής ώστε να συμπεριληφθούν και οι περιπτώσεις εργασίας μέσω πολιτικών εφημερίας/ αναμονής

S4- Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

	2022	2023	2024
S4-1 Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας- οι πληροφορίες αυτές αναλύονται ανά κατηγορία εργαζομένων και ανά φύλο	Γυναίκες 12/26 Άνδρες 14/26	Γυναίκες 14/29 Άνδρες 15/26	Γυναίκες 19/33 Άνδρες 14/26
S4-2 Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο, ανά κατηγορία εργαζομένων και ανά φύλο	Γυναίκες 0,02 Άνδρες 0,02	Γυναίκες 0,02 Άνδρες 0,02	Γυναίκες 0,02 Άνδρες 0,01

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

S5-Κοινωνική προστασία

	2022	2023	2024
S5-1 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από κοινωνική προστασία, μέσω δημόσιων προγραμμάτων ή μέσω παροχών που προσφέρει η επιχείρηση, έναντι απώλειας εισοδήματος λόγω οποιουδήποτε από τα ακόλουθα σημαντικά γεγονότα ζωής			
•(α) ασθένεια/συνολικός αριθμός εργαζομένων	100%	100%	100%
•(β) ανεργία από τη στιγμή που ο ίδιος ο εργαζόμενος	100%	100%	100%

εργάζεται για την επιχείρηση/συνολικός αριθμός εργαζομένων	100%	100%	100%
•(γ) εργατικό ατύχημα και επίκτητη αναπηρία/συνολικός αριθμός εργαζομένων	46%	48%	58%
•(δ) άδεια μητρότητας/συνολικός αριθμός εργαζομένων και	88%	90%	88%
•(ε) συνταξιοδότηση/συνολικός αριθμός εργαζομένων			

Για το S5-1 το διάγραμμα θα απεικονίζει τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονται έναντι απώλειας εισοδήματος για α) ασθένεια, β) ανεργία από την έναρξη της απασχόλησης του ίδιου του εργαζομένου στην επιχείρηση, γ) εργατικό ατύχημα και επίκτητη αναπηρία, δ) άδεια μητρότητας και ε) συνταξιοδότηση. Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

S6-Δέσμευση των εργαζομένων

	2022	2023	2024
S6-1 Βαθμολογία/επίπεδο δέσμευσης			Πίνακας
S6-2 Μέση διάρκεια απασχόλησης των υπαλλήλων σας	88%	89%	100%

Για το S-1, ο πίνακας είναι υπό διαμόρφωση
Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

S7-Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων

	2024
S7-1 Μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας	Τεχνικός Ασφαλείας και Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού κινδύνου. Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτου Ανάγκης
S7-2 Πιστοποιήσεις σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Δεν υπάρχουν πιστοποιήσεις.

Για κάθε αποτέλεσμα πρέπει να περιλαμβάνεται κείμενο και περιγραφή. Τα μέτρα και οι πιστοποιήσεις πρέπει να παρατίθενται επιγραμματικά και στη συνέχεια να αναλύονται εκτός του πίνακα σε περίπτωση που χρειάζονται περισσότερες εξηγήσεις.

S8-Προστασία δεδομένων πελατών και ιδιωτικότητα

Πρέπει να περιλαμβάνεται μόνο κείμενο και περιγραφή σχετικά με τις πολιτικές προστασίας δεδομένων και απορρήτου των πελατών.

Η εταιρεία είναι πιστοποιημένη κατά ISO 27001:2022 και ISO 27701:2019

S9-Κοινοτική δέσμευση και υποστήριξη

	2022	2023	2024
S9-1 Αριθμός κοινοτικών έργων	-	-	-
S9-2 Αριθμός εθελοντικών προσπαθειών	-	-	-
S9-3 Υποστήριξη προγραμμάτων κοινοτικής ανάπτυξης	-	-	-

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Δεν έχουν υλοποιηθεί σχετικές δραστηριότητες για τα ως άνω.

(Αναφέρεται μόνο η οικονομική στήριξη της οργάνωσης 'Γιατροί χωρίς Σύνορα' ετησίως με την ευκαιρία των Χριστουγέννων)

S10-Αποδοχές εργαζομένων (μισθολογικό χάσμα και συνολικές αποδοχές)

	2022	2023	2024
S10-1 Μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών 'Μέσος μισθός των γυναικών υπαλλήλων /Μέσος μισθός όλων των υπαλλήλων. Μέσος μισθός των ανδρών υπαλλήλων /Μέσος μισθός όλων των υπαλλήλων	-	-	1,06 0,94
S10-2 Αναλογία της ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου προς τη διάμεση ετήσια συνολική αποζημίωση όλων των εργαζομένων (εξαιρουμένου του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου)	-	-	2,30

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

S11-Ικανοποίηση και αφοσίωση των πελατών

	2024
S11-1 Ικανοποίηση πελατών	Πίνακας
S11-2 Ποσοστό πελατών που επιστρέφουν	98%

Επισυνάπτονται αρχεία Excel

6. Δείκτες διακυβέρνησης

G1 - Διαφορετικότητα και ανεξαρτησία του Διοικητικού Συμβουλίου

	2022	2023	2024
G1-1 Σύνοψη του Διοικητικού Συμβουλίου (φύλο, εθνικότητα, δεξιότητες, εμπειρογνωμοσύνη)	x	x	x
G1-2 Ποσοστό ανεξάρτητων διευθυντών	x	x	x

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Για το G1-2, δεν υπήρξε ανάλυση

G2 - Τήρηση πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης

	2024
G2-1 Σύνολο βασικών πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης	ISO 37011 ESG

Για το G2-1, οι πολιτικές αναφέρονται επιγραμματικά οι πολιτικές που έχουν αναπτυχθεί στο πλαίσιο των συστημάτων διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ISO 37001) και ESG.

G3 - Διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές και στρατηγική βιωσιμότητας

	2024
G3-1 Περιγραφή της προσέγγισης της ΜΜΕ στις σχέσεις με τους προμηθευτές	Στο πλαίσιο των ήδη πιστοποιημένων συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, Επιχειρησιακής Συνέχειας, Περιβάλλοντος, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και κατά της Δωροδοκίας, διενεργείται τακτικά αξιολόγηση προμηθευτών, βάσει κριτηρίων. Στο πλαίσιο της πρόσφατης εκκίνησης ανάλυσης ουσιαστικότητας για το ESG απεστάλησαν ερωτηματολόγια με κατάλληλα κριτήρια ESG προς τα ενδιαφερόμενα μέρη όπου περιλαμβάνονται και προμηθευτές
G3-2 Ποσοστό των προμηθευτών των ΜΜΕ που τηρούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια/πρότυπα.	57%

Για το G3-1 η προσέγγιση πρέπει να περιγράφεται επιγραμματικά

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

G4 - Αναλογία αμοιβών εκτελεστικών στελεχών που συνδέονται με την απόδοση

	2022	2023	2024
G4-1 Ποσοστό της συνολικής αποζημίωσης ενός στελέχους που είναι μεταβλητή και συνδέεται με δείκτες απόδοσης	-	-	-

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Δεν παρέχονται μεταβλητές αμοιβές σε σύνδεση με δείκτες απόδοσης

G5 - Δέσμευση ενδιαφερομένων μερών

	2022	2023	2024
G5-1 Ικανοποίηση πελατών			99%
G5-2 Ικανοποίηση των εργαζομένων			89%
G5-3 Κοινωνική δέσμευση Βαθμολογία	x	x	x

Το αποτέλεσμα βασίζεται σε διάγραμμα.

Για το G5-3 αναμένεται συλλογή περισσότερων ερωτηματολογίων που απεστάλησαν για εν συνεχεία επεξεργασία ανάλυσης ουσιαστικότητας ESG